



ДЕПУТАТ
АРХАНГЕЛЬСКОГО ОБЛАСТНОГО СОБРАНИЯ ДЕПУТАТОВ
седьмого созыва

НОВИКОВ АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ

пл. Ленина, 1, г. Архангельск, 163000, тел.: (8182) 28-56-47, факс: (8182) 28-56-47, e-mail: kprf@aosd.ru

«05» июня 2023 года № б/н
на № _____ от _____

Губернатору Архангельской области

Цыбульскому А.В.

Уважаемый Александр Витальевич!

Ко мне, как к депутату, во время приема, устно обратились:

- Степовенко Юлия Викторовна – директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа «Город Архангельск» «Средняя школа № 62 имени Героя Советского Союза В.Ф. Маргелова» (далее – МБОУ СШ № 62), с вопросом о её незаконном увольнении с указанной должности;

- Корнюх Евгений Геннадьевич – директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа «Город Архангельск» «Средняя школа № 33» (далее – МБОУ СШ № 33), с вопросом об угрозах его незаконного увольнения с указанной должности.

Степовенко Юлия Викторовна и Корнюх Евгений Геннадьевич обратились ко мне по вышеуказанным вопросам со следующим сообщением:

«I Степовенко Юлия Викторовна:

"Я политически нейтральный человек, не являюсь членом ни одной из политических партий, являюсь беспартийной. Вся свою трудовую деятельность я посвятила воспитанию и обучению детей.

Считаю, что в отношении меня был совершен административный беспредел, который привёл к моему незаконному увольнению.

31 декабря 2021 года я была назначена директором МБОУ СШ № 62. Назначена я была Лапиным Денисом Викторовичем – заместителем Главы городского округа «Город Архангельск» – руководителем аппарата. После этого я прошла аттестацию и меня включили в кадровый резерв.

До этого я более 16 лет проработала в МБОУ СШ № 10 учителем начальных классов.

Ввиду моего незаконного увольнения, на посту директора МБОУ СШ № 62 я отработала только 1 год и 5 месяцев, вместо установленных трудовым договором 5 лет.

На протяжении всего срока пребывания в должности директора МБОУ СШ № 62 ко мне не было никаких замечаний, работала честно и на совесть.

1 июня 2023 года в 12:00, прямо во время ЕГЭ, проходившего на базе нашей школы, меня «выдернули» с экзамена к новому заместителю Главы городского округа «Город Архангельск» – руководителю аппарата – Герасимову Алексею Евгеньевичу, который предложил мне «расстаться по обоюдному согласию» и расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон. Герасимов Алексей Евгеньевич мотивировал это следующим: «Вы не выполнили поставленную задачу». Я задала вопрос: «Какую задачу я не выполнила как директор школы?» Мне было сказано: «Вы понимаете, о чём речь». Больше ничего не было сказано. Я не подписала документы о расторжении трудового договора по соглашению сторон и уехала обратно в школу.

После этого, 1 июня 2023 года в 16 часов, ко мне в МБОУ СШ № 62 уже приехали представители департамента образования и муниципально-правового департамента администрации Архангельска (комиссия из трёх человек: Ерыкалова Елена Станиславовна – заместитель директора департамента образования; Малинина Ясмينا Нургояновна – специалист департамента образования; а также специалист муниципально-правового департамента) – они привезли мне распоряжение о прекращении (расторжении) трудового договора от 1 июня 2023 года.

На вышеуказанной встрече с комиссией также присутствовала Домушина Ольга Ивановна – документовед МБОУ СШ № 62.

Мне сказали, что 2 июня 2023 года в школе я могу уже не появляться. Я попрощалась с коллективом, передала дела исполняющему обязанности директора – 2 июня 2023 года им был назначен департаментом мой заместитель, Наталья Александровна Рудакова. Педагогический коллектив не понимает, почему так произошло.

Считаю, что истинная причина моего незаконного увольнения – конфликт с чиновниками, поскольку от меня ждали, давая это всячески понять, продвижения определенного кандидата в руководители архангельского исполкома «Бессмертного полка». При этом в администрации Архангельска увольнение объясняют иначе, цель – якобы «повышение качества работы».

Я была директором МБОУ СШ № 62, а кроме этого – еще и руководителем штаба регионального отделения «Бессмертного полка» в Архангельской области. 26 мая 2023 года в этой структуре проходили выборы на должность руководителя исполнительного комитета – в них победил директор школы № 33 – Корнюх Евгений Геннадьевич. Считаю, что на эту должность у чиновников были свои взгляды.

Меня попросили сделать так, чтобы при выборах руководителя исполкома «Бессмертного полка» прошел нужный для них кандидат, а именно – Крылова Валентина Васильевна, которая является директором

Волонтерского центра САФУ. Именно по этой причине мне обозначили мое увольнение, что я не справилась с задачей, которую поставили ранее. Именно это и имел ввиду заместитель Главы городского округа «Город Архангельск» – руководитель аппарата – Герасимов Алексей Евгеньевич во время нашего разговора 1 июня 2023 года.

У меня никогда не было никаких проблем с городскими чиновниками, только по вопросу выборов в исполком «Бессмертного полка». После выборов в исполкоме «Бессмертного полка» меня незаконно уволили.

После моего увольнения в официальной группе МБОУ СШ № 62 в социальной сети «ВКонтакте» появился пост со скриншотом письма, которое родители учащихся собираются отправить Губернатору Архангельской области Александру Цыбульскому. В нём они призывают главу региона вернуть меня назад в школу и разобраться с ситуацией. Спустя несколько минут пост был удален. Родители учащихся в этом посте сообщали следующее: «Призываем обратить внимание на произвол властей, недопустимую вседозволенность чиновников и требуем вернуть на должность директора школы Юлию Викторовну Степовенко. Она, как честный и ответственный за свою команду человек, прислушалась к большинству членов общественной организации, которые выбрали другого кандидата. Чиновник, проводивший разговор с нашим директором, ссылаясь на то, что задача продиктована ему Департаментом по внутренней политике и местному самоуправлению администрации Губернатора Архангельской области и Правительства Архангельской области».

С марта 2022 года я являюсь Руководителем регионального штаба Общероссийского общественного гражданско-патриотического движения «Бессмертный полк России».

Штаб состоит из трёх членов, один из которых является руководителем. Штаб избирается высшим органом регионального отделения – общим собранием участников.

Общее собрание участников на настоящий момент составляет 25 (Двадцать пять) человек.

К исключительной компетенции Общего собрания участников относится избрание руководителя исполкома регионального отделения.

28 мая 2023 года состоялось заседание Общего собрания участников, в котором приняло участие 20 (Двадцать) человек из 25 (Двадцати пяти), т.е. при наличии кворума.

В повестке дня вышеуказанного заседания были следующие вопросы:

- 1). отчет ревизора;
- 2). избрание руководителя исполкома;
- 3). избрание ревизора;
- 4). разное.

Для принятия решения по вопросу «Избрание руководителя исполкома» требовалось квалифицированное большинство – большинство не менее двух третей голосов от числа присутствующих, а именно – не менее 14 (Четырнадцати) голосов.

В результате голосования голоса распределились следующим образом:

Корнюх Евгений Геннадьевич – 15 голосов «За»;

Крылова Валентина Васильевна – 5 голосов «За».

В соответствии с результатами голосования, проведенного в полном соответствии с Уставом Общероссийского общественного гражданско-патриотического движения «Бессмертный полк России», руководителем исполкома регионального отделения был избран – Корнюх Евгений Геннадьевич.

Таким образом, участники Общего собрания выразили свою волю и повлиять на это я никак не могла.

Именно поэтому такой довод как «Вы не выполнили поставленную задачу» (не провели «нужного» кандидата на руководителя исполкома – Крылову Валентину Васильевну, директора Волонтерского центра САФУ) – не может являться основанием для моего увольнения, которое является незаконным и ущемляет мои права".

II Корнюх Евгений Геннадьевич:

"Я политически нейтральный человек, не являюсь членом ни одной из политических партий, являюсь беспартийным. Вся свою трудовую деятельность я посвятил патриотическому воспитанию и обучению детей.

10 мая 2023 года я был назначен директором МБОУ СШ № 33. Со мной заключен бессрочный трудовой договор.

После моего избрания руководителем исполкома регионального отделения Общероссийского общественного гражданско-патриотического движения «Бессмертный полк России» – в мой адрес стали поступать угрозы о моём незаконном увольнении.

1 июня 2023 года в 12:15 меня вызвал заместитель Главы городского округа «Город Архангельск» – руководитель аппарата – Герасимов Алексей Евгеньевич и точно так же сказал, как и Степовенко Юлии Викторовне: «Предлагаем вам мирным путем, по взаимному соглашению сторон, расторгнуть трудовой договор». Когда я сказал, что не вижу оснований, и спросил, какие ко мне претензии, мне было сказано: «Вы прекрасно знаете, в чём дело». Я говорю: «Нет, я отказываюсь подписывать соглашения». Мне ответили: «Учредитель оставляет за собой право вас уволить». Я предложил им воспользоваться этим правом, но пока меня не уволили. Я это связываю с общественным резонансом, который поднялся вокруг увольнения Степовенко Юлии Викторовны, только поэтому.

На выборах присутствовало 20 из 25 членов организации,

и 15 проголосовали за то, что я могу быть руководителем исполкома, то есть я победил законно: за меня было отдано больше чем две трети голосов. Протокол этого собрания уже отправлен в Москву"».

В соответствии с информацией СМИ (публикация на сайте [«http://29.ru»](http://29.ru) от 02.06.2023, 17:57, ссылка: <https://29.ru/text/politics/2023/06/02/72363635/>):

«"Вы понимаете, о чём речь": в Архангельске по странным причинам вдруг уволили директора школы.

Юлию Степовенко сняли с ее поста прямо в период ЕГЭ, не дожидаясь конца учебного года.

"У нас на этого человека большие планы".

Победивший на выборах в исполком «Бессмертного полка» Евгений Корнюх записал и выложил во «ВКонтакте» пару видео с информацией об увольнении своей коллеги. В них он повторяет те же подробности, что рассказывает и Юлия Степовенко.

– На выборах присутствовало 20 из 25 членов организации, и 15 проголосовали за то, что я могу быть руководителем исполкома, – говорит он. – Это не оплачиваемая должность, там нет совсем никаких бюджетов, выделяемых на мероприятие, а если эти деньги и выделяются, то тратятся они точно без участия самой общественной организации. И тем не менее за то, что руководитель наш, Юлия Викторовна Степовенко, не смогла протащить удобного для администрации города кандидата, ее взяли и просто уволили. Вот такая у нас сегодня ситуация с активными гражданами, с патриотическим воспитанием, и что это как не беспредел сегодняшней администрации?

В разговоре с журналистом 29.RU Евгений Корнюх добавил, что победил он законно: за него было отдано больше чем две трети голосов. Протокол этого собрания уже отправлен в Москву.

– Руководитель исполкома – это основная боевая единица, за которым идут люди, и он определяет цели организации. Он предоставляет в штаб на согласование проекты годовых мероприятий, вся исполнительная составляющая лежит на исполкоме. А председатель штаба и штаб эти вопросы согласует и дает свои предложения по этому поводу, – объясняет он.

Евгений Корнюх считает, снятие Степовенко с должности было политически мотивировано, хотя и не может сказать точно, для чего это было нужно:

– Когда было предварительное общение [с чиновником], где на нее уже давили и поставили задачу своего человека протащить, Юлия Викторовна спросила: «А для чего вам нужен этот человек?» Ей просто сказали: «Это не ваша компетенция, у нас на этого человека большие планы». [Это был] Алексей Евгеньевич Герасимов, заместитель главы руководителя аппарата. Он сослался на поручение из правительства Архангельской области. На этой встрече я лично не был, я эту информацию получил от Юлии Викторовны.

Также он рассказал, что ему тоже поступали угрозы об увольнении

с должности директора школы № 33. Чтобы этого не произошло, утверждает Евгений Корнюх, ему предлагали снять кандидатуру с выборов:

– Накануне мне лично поступил звонок, на мой мобильный телефон, из администрации города, где было предложено снять мою кандидатуру с выборов исполкома, – продолжает он. – Я сказал, что не могу пойти против людей, как и Юлия Викторовна. Люди меня сами на эту должность выдвигали – например, почетный гражданин Архангельска и ребенок войны Валентина Николаевна Петрова. Я не могу отказываться в последний момент, когда люди идут целенаправленно голосовать за меня. Я это объяснил, на что мне ответили: «Если вы не согласитесь, я уполномочен сообщить вам, что и вы, и Юлия Викторовна будете уволены». Я бы пока не хотел называть имя этого человека, но если потребуется – обязательно назову.

Евгений Корнюх стал директором 33-й школы совсем недавно, 10 мая. Но, по его словам, он уже влился в работу и вместе с другими педагогами начал большой проект – на базе школы развернули деятельность по созданию медицинской гимназии, совместно с СГМУ. Тем не менее 1 июня ему точно так же, как и его коллеге, было предложено написать заявление об уходе по собственному желанию.

– Вчера в 12:15 меня вызвал Алексей Герасимов и точно так же сказал, как и Юлии: «Предлагаем вам мирным путем, по взаимному соглашению сторон, расторгнуть трудовой договор». Когда я сказал, что не вижу оснований, и спросил, какие ко мне претензии, мне было сказано: «Вы прекрасно знаете, в чём дело». Я говорю: «Нет, я отказываюсь подписывать соглашения». Мне ответили: «Учредитель оставляет за собой право вас уволить». Я предложил им воспользоваться этим правом, но пока меня не уволили. Я это связываю с общественным резонансом, который поднялся вокруг увольнения Юлии Викторовны, только поэтому.

Валентина Крылова, которую, по словам уволенного директора школы, пытались выбить в руководство исполкома городские власти, отказалась поговорить с журналистом 29.RU по теме выборов, сославшись на работу. При этом она сказала, что не знает, когда сможет освободиться, чтобы обсудить ситуацию.

Что говорят в администрации Архангельска. В администрации Архангельска в ответ на все подробности этой ситуации отвечают довольно кратко: директора 62-й школы уволили, чтобы повысить качество работы.

– В целях эффективного управления образовательными учреждениями, повышения качества работы системы образования города в соответствии с Трудовым кодексом РФ (пункт 2 части 1 статьи 278 ТК РФ) по инициативе работодателя со Степовенко Юлией Викторовной, директором муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа город Архангельск «Средняя школа № 62 имени Героя Советского Союза В.Ф. Маргелова» трудовой договор расторгнут, – так объясняет происшествие директор департамента образования Светлана Базанова.

Председатель Совета руководителей муниципальных образовательных

учреждений Архангельска Илья Иванкин также прокомментировал скандал в школе. Он считает, что не нужно было выводить конфликт между руководителем школы и учредителем в публичное поле.

– Проблемный вопрос всегда можно обсудить, встретившись с руководителем департамента, с главой города. Они всегда идут навстречу. А такое «раскачивание лодки» приводит к созданию негативного фона вокруг сферы образования, которая и так постоянно окружена повышенным вниманием. В образовательной системе задействовано много людей: дети, педагоги, родители. И локальные конфликты никому не идут на пользу. У меня, как у любого руководителя, тоже встречаются спорные ситуации, но я всегда стараюсь решить их путем обсуждения, без вовлечения посторонних лиц, – комментирует Иванкин.

Редакция 29.RU направит официальный запрос в правительство Архангельской области, чтобы узнать подробности этой ситуации, в частности – о якобы причастности к выборам в исполком "Бессмертного полка"».

Частью 3 статьи 37 Конституции РФ гарантировано право каждого на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников (статья 1 Трудового кодекса РФ).

В силу статьи 3 Трудового кодекса РФ каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Как указано в Постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» под деловыми качествами работника следует, в частности, понимать способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств работника (например, состояние здоровья, наличие определенного уровня образования, опыт работы по данной специальности, в данной отрасли).

Основные права работников закреплены в статье 21 Трудового кодекса

РФ.

Таковыми правами являются права на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

Согласно статье 237 Трудового кодекса РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме.

Кроме того, в соответствии со статьей 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального

государственного (контроля) надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Поскольку деловые качества Степовенко Юлии Викторовны не вызывают никаких сомнений (более 16 лет проработала в МБОУ СШ № 10 учителем начальных классов; на протяжении всего срока пребывания в должности директора МБОУ СШ № 62 к ней не было никаких замечаний, работала честно и на совесть), а такой довод как «Вы не выполнили поставленную задачу» (не провели «нужного» кандидата на руководителя исполкома – Крылову Валентину Васильевну, директора Волонтерского центра САФУ) – не может являться основанием для увольнения (участники Общего собрания выразили свою волю и повлиять на это она никак не могла), увольнение Степовенко Юлии Викторовны является незаконным и ущемляет её права.

Со стороны работодателя имело место злоупотребление правом. Увольнение связано не с деловыми качествами Степовенко Юлии Викторовны, а с ее деятельностью в другой организации в качестве руководителя регионального штаба Общероссийского общественного гражданско-патриотического движения «Бессмертный полк России».

Всё вышеуказанное подтверждается судебной практикой. Так Свердловский областной суд в апелляционном определении от 22.04.2021

по делу № 33-5787/2021 пришел к выводу, что со стороны ответчика при принятии решения об увольнении истца с занимаемой должности были произвольные действия с применением неограниченной свободы в расторжении контракта по основаниям, предусмотренным п. 2 ст. 278 Трудового кодекса Российской Федерации, то есть допущено злоупотребление этим правом, суд указал на наличие оснований для восстановления истца на работе.

Также Конституционный Суд РФ в своём постановлении от 15.03.2005 № 3-П отметил (пункт 4.3.), что законодательное закрепление права досрочно прекратить трудовой договор с руководителем организации без указания мотивов увольнения не означает, что собственник обладает неограниченной свободой усмотрения при принятии такого решения, вправе действовать произвольно, вопреки целям предоставления указанного правомочия, не принимая во внимание законные интересы организации, а руководитель организации лишается гарантий судебной защиты от возможного произвола и дискриминации. Общеправовой принцип недопустимости злоупотребления правом, как и запрещение дискриминации при осуществлении прав и свобод, включая запрет любых форм ограничения прав граждан по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности (статья 17, часть 3; статья 19 Конституции Российской Федерации), в полной мере распространяются на сферу трудовых отношений, определяя пределы дискреционных полномочий собственника.

Верховный Суд РФ в своём постановлении от 02.06.2015 № 21 отметил (пункт 9), если судом будет установлено, что решение о прекращении трудового договора с руководителем организации по пункту 2 статьи 278 ТК РФ принято работодателем с нарушением принципов недопустимости злоупотребления правом и (или) запрещения дискриминации в сфере труда (статьи 1, 2 и 3 ТК РФ), такое решение может быть признано незаконным.

В соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», законом Архангельской области от 29.11.1995 № 22-18-ОЗ «О статусе депутата Архангельского областного Собрания депутатов» прошу Вас:

1). организовать проверку фактов, указанных в обращении Степовенко Юлии Викторовны и Корнюха Евгения Геннадьевича;

2). в случае обнаружения нарушений принять меры по их устранению в следующих целях:

- признать распоряжение о прекращении (расторжении) трудового договора со Степовенко Ю.В. от 01.06.2023 № 3070р незаконным;

- восстановить Степовенко Юлию Викторовну в должности директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа «Город Архангельск» «Средняя школа № 62 имени Героя Советского Союза В.Ф. Маргелова» (МБОУ СШ № 62);

- взыскать в пользу Степовенко Юлии Викторовны компенсацию за время вынужденного прогула;
 - взыскать в пользу Степовенко Юлии Викторовны компенсацию морального вреда;
 - принять необходимые превентивные меры в целях недопущения незаконного увольнения Корнюха Евгения Геннадьевича с должности директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа «Город Архангельск» «Средняя школа № 33» (МБОУ СШ № 33);
- 3). установить конкретные сроки их исполнения.

Ответ на настоящий запрос прошу предоставить в сроки, установленные законодательством о статусе депутата, в два адреса:

- 1). на электронную почту kprf-agit@yandex.ru вложенным отсканированным файлом;
- 2). на указанный почтовый адрес: 163001, г. Архангельск, а/я № 7.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.



А.В. Новиков

Незаконное распоряжение о прекращении (расторжении) трудового договора со Степовенко Ю.В. от 01.06.2023 № 3070р:

Унифицированная форма № Т-8
Утверждена постановлением
Госкомстата
России от 05.01.2004 № 1

Администрация городского округа
"Город Архангельск"

Форма по ОКУД
по ОКПО

Код

0301006

(наименование организации)

Трудовой договор

номер	12-42/343
дата	31.12.2021

Номер документа

Дата

3070р

01.06.2023

РАСПОРЯЖЕНИЕ

о прекращении (расторжении) трудового договора со **Степовенко Ю.В.**

уволить " 1 " июня 202 3 года

Табельный номер

Степовенко Юлию Викторовну,

(фамилия, имя, отчество)

с должности директора

(наименование профессии (должности), разряд, класс (категория) квалификации)

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа "Город Архангельск" "Средняя школа № 62 имени Героя Советского Союза В.Ф. Маргелова",

(наименование структурного подразделения)

в связи с принятием собственником решения о прекращении трудового договора

(основание увольнения)

пункт 2 части первой статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации
С выплатой компенсации за неиспользованный отпуск за / 45 / календарных дней

Выплатить Степовенко Ю.В. компенсацию в размере трёх средних месячных заработков (статья 279 Трудового кодекса Российской Федерации)

Основание _____

Мотивированное мнение
выборного профсоюзного органа

от " _____ " _____ 200 ____ года № _____

**Заместитель Главы
городского округа
"Город Архангельск"-
руководитель аппарата**



А.Е. Герасимов

С распоряжением работник
ознакомлен:

(подпись работника)

" _____ " _____ 20 ____ года